

**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule - Beruf in NRW gestalten.

Stationäre Pflegeeinrichtung / Betreuung

Angebotstag:

12.05.2022

Uhrzeit:

8:00 bis 17:00 Uhr

Beschreibung

- Erste Erfahrungen in sozialen Berufen sammeln

Mögliche Ausbildungsberufe:

Gesundheits- und Krankenpfleger - 3-jährig
Ausbildungsvergütung

April 2022

im 1. Ausbildungsjahr 1.190,69 Euro

im 2. Ausbildungsjahr 1.252,07 Euro

im 3. Ausbildungsjahr 1.353,38 Euro

Altenpflegehelfer/in - 1-jährig

Ausbildungsvergütung

Die Schülerin/der Schüler erhält monatlich eine
Ausbildungsvergütung.

ab April 2022

im 1. Ausbildungsjahr 1.114,91 Euro

Veranstaltungsort:

Emsdettener Str. 35

48356 Nordwalde

Berufsfeld:

Gesundheit

Anzahl Plätze gesamt:

2

Anzahl Plätze noch verfügbar:

2

Inhalt/e der Veranstaltung

- Informationen über das Unternehmen und über Berufe des Berufsfeldes
- Einblicke in Tätigkeitsfelder und das Anforderungsprofil
- Erkundung des Tätigkeitsortes und der Ausgestaltung der Arbeitsplätze
- Informationen über Praktika und Ausbildungsmöglichkeiten im Betrieb

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



St. Augustinus Altenzentrum GmbH

Emsdettener Str. 35

48356 Nordwalde

DE

Unternehmensdarstellung:

Wir sind eine soziale, caritative Einrichtung der Katholischen Kirchengemeinde St. Dionysius in Nordwalde.

Seit 2016 sind wir mit dem St. Gertrudenstift in Greven und Haus Marienfried in Greven-Reckenfeld verbunden. Unsere Mitarbeitenden begleiten rund 120 Bewohner in unseren stationären und teilstationären Einrichtungen, darüber hinaus versorgen wir rund 120 Kunden in der ambulanten Pflege und in den betreuten Wohnungen und 28 Gäste in der Tagespflege am Standort Nordwalde.

Unser Ziel ist, den Bewohner*innen ein möglichst hohes Maß an Zufriedenheit und Geborgenheit zu vermitteln. Wie im Pflegeleitbild unserer Einrichtung dokumentiert, legen wir viel Wert auf eine individuelle, ganzheitliche und aktivierende Pflege sowie die Betreuung und Begleitung der Bewohner*innen bestimmt durch das christliche Menschenbild.

Unternehmensgröße:

**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

- Übersicht über die Verdienst- und Aufstiegsmöglichkeiten in den Berufen der Branche
- Erste Erfahrungen in praktischen Übungen und einfachen Arbeitsproben

Zusatzinformationen

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

